

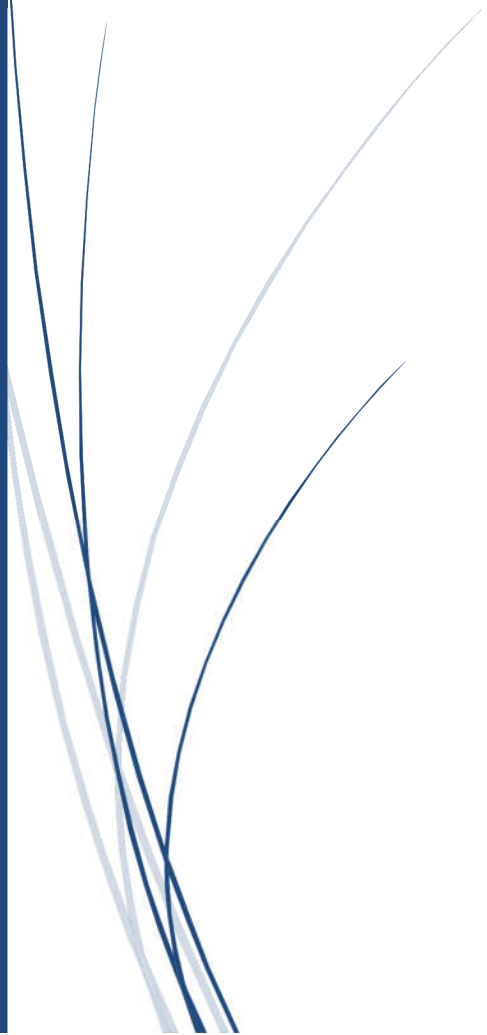


**bank nbp**  
pt bpr nbp 31

2024

# Laporan Keberlanjutan

PT. BPR NUSANTARA BONA PASOGIT TIGA PULUH SATU



## DAFTAR ISI

	hal
I. STRATEGI KEBERLANJUTAN .....	1
II. IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN .....	1
A. KINERJA ASPEK EKONOMI .....	1
B. KINERJA ASPEK SOSIAL .....	1
C. KINERJA ASPEK LINGKUNGAN HIDUP .....	1
III. PROFIL SINGKAT PT. BPR NUSANTARA BONA PASOGIT TIGA PULUH SATU ...	2
A. VISI, MISI DAN NILAI BUDAYA BERKELANJUTAN PT. BPR NBP 31 .....	2
B. PROFIL PERUSAHAAN .....	2
C. SKALA USAHA .....	3
D. PRODUK DAN LAYANAN KEGIATAN USAHA .....	4
E. KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI .....	6
F. PERUBAHAN PERUSAHAAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN .....	6
IV. PENJELASAN DIREKSI .....	7
A. KEBIJAKAN MERESPON TANTANGAN .....	7
B. PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN .....	7
C. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET .....	7
V. TATA KELOLA BERKELANJUTAN .....	7
VI. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA BERKELANJUTAN .....	7
A. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN .....	7
B. KINERJA EKONOMI .....	8
C. KINERJA SOSIAL .....	8
D. KINERJA LINGKUNGAN HIDUP .....	9

## I. STRATEGI KEBERLANJUTAN

Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sebagai otoritas yang mengatur dan mengawasi industri jasa keuangan di Indonesia berada di garis terdepan untuk menjadikan industri jasa keuangan lebih berwawasan lingkungan dan keberlanjutan, salah satunya dengan menerbitkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Setelah itu terbit Roadmap Keuangan Berkelanjutan Tahap II (2021-2025) yang berfokus untuk mendorong terciptanya ekosistem keuangan berkelanjutan secara komprehensif dengan melibatkan seluruh pihak terkait dan mendorong pengembangan kerjasama dengan pihak lain.

PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu terus mengembangkan potensi sebagai wujud komitmen dalam menjalankan bisnis berdasarkan prinsip keuangan berkelanjutan. Komitmen tersebut tercermin dengan adanya target prioritas yang tertuang dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) meliputi pengembangan kapasitas intern BPR serta pengembangan sumber daya manusia.

## II. IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

### A. KINERJA ASPEK EKONOMI

KETERANGAN	SATUAN	2022	2023	2024
Pendapatan Operasional	Ribuan Rp	5,106,700	5,394,167	6,877,223
Total Kredit Yang Diberikan	Ribuan Rp	27,470,918	28,457,782	30,422,297
Total Aset	Ribuan Rp	33,057,494	41,737,465	36,030,816
Nasabah	Rekening	11,470	12,241	13,044
Laba Tahun Berjalan	Juta Rp	695,389	-718,858	1,010,209

### B. KINERJA ASPEK SOSIAL

KETERANGAN	SATUAN	2022	2023	2024
Jumlah Total Karyawan	Orang	44	42	45
Jumlah Peserta mengikuti Pelatihan	Orang	40	42	45
Jumlah Tenaga Pemasaran	Orang	20	20	23

### C. KINERJA ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

KETERANGAN	SATUAN	2022	2023	2024
Penggunaan Listrik	Juta Rp	124	103	60
Penggunaan Kertas	RIM	400	350	375
Penggunaan Kertas (Thermal) SMA	Roll	180	190	200

PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 31 sudah mulai menerapkan pelestarian lingkungan hidup melalui penghematan pemakaian kertas di kantor untuk dapat digunakan bolak balik atau kertas yang tidak digunakan dapat digunakan kembali. Pemakaian listrik dengan melakukan penghematan untuk penggunaan diatas pukul 18.00 WIB AC dimatikan dan komputer selalu dimatikan setelah digunakan.

### **III. PROFIL SINGKAT PT. BPR NUSANTARA BONA PASOGIT TIGA PULUH SATU**

#### **A. VISI, MISI DAN NILAI BUDAYA BERKELANJUTAN**

##### **1) Visi Keuangan Berkelanjutan**

Menjadi BPR sehat dengan aset terbesar di Tasikmalaya dengan memperhatikan pelayanan prima, keselarasan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.

##### **2) Misi Keuangan Berkelanjutan**

- a)** Menciptakan produk dan/atau jasa layanan keuangan berkelanjutan;
- b)** Meningkatkan efisiensi aktifitas operasional serta peduli terhadap kepentingan Masyarakat dan lingkungan hidup.

Misi dalam implementasi Keuangan Berkelanjutan :

1. Mewujudkan penerapan Keuangan Berkelanjutan yang mampu mendorong kontribusi terhadap pembangunan Daerah.
2. Pengembangan kapasitas internal Bank yang sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan
3. Mendorong kemampuan manajemen risiko khususnya aspek sosial dan lingkungan hidup.
4. Mengoptimalkan penggunaan sumber daya alam dan energi
5. Meningkatkan efisiensi aktifitas operasional serta peduli terhadap kepentingan masyarakat dan lingkungan hidup
6. Menciptakan SDM yang handal dan berkualitas serta mendorong kemampuan manajemen risiko khususnya aspek sosial dan lingkungan hidup

##### **3) Nilai dan Budaya Berkelanjutan PT. BPR NUSANTARA BONA PASOGIT TIGA PULUH SATU**

PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu menerapkan budaya keberlanjutan melalui nilai dan budaya yang dimiliki, meliputi :

###### **Solid**

- Menjadi insan NBP dengan pribadi yang kuat dan kokoh
- Bersama-sama untuk saling melengkapi

###### **Morality**

- Berperilaku yang baik dan benar
- Menjunjung tinggi nilai-nilai kebenaran dan etika perusahaan

###### **Agile**

- Menjadi insan NBP dengan pribadi yang kuat dan kokoh
- Bersama-sama untuk saling melengkapi

###### **Responsibility**

- Dapat diandalkan dan memiliki komitmen serta bertanggungjawab
- Satu kata dan Tindakan

### Teamwork

- Bekerja bersama secara kohesif untuk mencapai tujuan bersama
- Bersinergi untuk kemajuan perusahaan
- Bergerak cepat mengikuti perubahan
- Tanggap, cerdas dan responsif dalam pelayanan

## B. PROFIL PERUSAHAAN

Nama : PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu  
Alamat Kantor Pusat : Jl. Raya Rajapolah No. 238, Kec. Rajapolah Kab. Tasikmalaya  
Jawa Barat  
Nomor Telepon : (0265) 420021  
E-mail : bpr\_nbp31@yahoo.com  
Website : www.bprnbp31.com  
Jaringan Kantor : 1 Kantor Cabang

## C. SKALA USAHA

### 1) Total Aset dan Kewajiban

*Dalam Ribuan Rupiah*

KETERANGAN	2022	2023	2024
Aset	30,498,338	33,057,449	36,030,816
Kewajiban	26,213,085	29,491,054	31,454,212
Dana Pihak Ketiga	25,677,601	28,975,800	31,211,233

### 2) Jumlah Karyawan

PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu melakukan optimalisasi dalam pengelolaan sumber daya manusia dengan tetap memperhatikan kepentingan karyawan. PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu juga senantiasa memperhatikan komposisi karyawan sesuai dengan kebutuhan operasional.

a. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	2022	2023	2024
Pria	24 Orang	22 Orang	20 Orang
Wanita	20 Orang	20 Orang	25 Orang
<b>Jumlah</b>	<b>44 Orang</b>	<b>42 Orang</b>	<b>45 Orang</b>

b. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan tingkat Pendidikan

Jenis Kelamin	2022	2023	2024
Doctoral (S3)	0	0	0
Pasca Sarjana (S2)	0	0	0
Sarjana S1	17 Orang	17 Orang	16 Orang
Diploma	4 Orang	2 Orang	3 Orang
SMA/SMK	22 Orang	23 Orang	26 Orang
SLTP	0 Orang	0 Orang	0 Orang
SD	1 Orang	1 Orang	0 Orang
<b>Jumlah</b>	<b>44 Orang</b>	<b>42 Orang</b>	<b>45 Orang</b>

### 3) Persentase Kepemilikan Saham

No	Nama Pemegang Saham	Nominal	Kepemilikan (%)
1	PT. Nusantara Bona Pasogit	2,633,240,000	72.68
2	C.S Hutasoit	309,309,000	8.54
3	Drs. Yan Walter L Gaol,MM	174,162,000	4.81
4	Rawaty Tampubolon	159,592,000	4.40
5	PT. Putra Hermanus Asih Jaya	98,915,000	2.73
6	Wirasno BSc	62,821,000	1.73
7	Cesar Petrus Hasibuan	29,870,000	0.82
8	Asman Sihite, SE, MM	35,493,000	0.98
9	Dr. Norma Sinaga	32,954,000	0.91
10	David Bunbunan Hasibuan	30,603,000	0.84
11	Tunggul P. Sinaga	26,154,000	0.72
12	Josephine Sitorus	19,791,000	0.55
13	Yully Tony Sitanggung	10,188,000	0.28

### 4) Wilayah Operasional

PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu memiliki 1 Kantor Cabang yaitu :

a) Kantor Cabang Sumedang	: Jl.Raya Rancaekek Nomor 97, Desa Sayang, Kec.Jatinangor, Kab.Sumedang, Jawa Barat
---------------------------	---

## D. PRODUK DAN LAYANAN KEGIATAN USAHA

### 1. Simpanan

#### a) Tabungan

##### 1) Tabungan Pundi

Tabungan PUNDI NBP adalah Tabungan Poin dan Undian Berhadiah, merupakan wujud kerjasama BPR NBP se-Jawa Barat, Banten dan Sumatera yang tergabung 28 BPR NBP Group yang diundi 2 kali dalam setahun

##### 2) Tabungan Siarta

Tabungan SIARTA atau Simpanan Arisan Tasikmalaya adalah tabungan yang dikemas dalam bentuk arisan yang penarikannya hanya dapat

dilakukan setelah nasabah memenangkan arisan dalam masa arisan atau setelah masa arisan dinyatakan selesai. Periode jangka waktu selama berlangsungnya tabungan SIARTA Jilid 1 selama 36 bulan dan tabungan SIARTA Jilid 2 selama 18 Bulan.

3) Tabungan Asih

Tabungan Asih merupakan produk simpanan yang bersifat fleksibel di mana penarikan dan penyetorannya dapat dilakukan setiap saat pada jam kerja. Keunggulan utama produk ini adalah kemudahan bagi nasabah untuk mengelola keuangan mereka sesuai kebutuhan tanpa terikat jangka waktu tertentu. Dengan Tabungan Asih, Anda dapat melakukan penarikan dan penyetoran dana kapan saja selama jam operasional BPR

4) Tabungan Simapan

Tabungan Simapan adalah produk tabungan berjangka dari bank yang dirancang untuk membantu Anda mewujudkan impian melalui penempatan dana terencana. Dengan Tabungan Simapan, Anda dapat menyisihkan dana secara rutin dengan jangka waktu yang Anda tentukan untuk mencapai tujuan keuangan Anda, seperti membeli rumah, mobil, membiayai pendidikan anak, atau merencanakan pensiun.

5) Tabungan THR

Tabungan Hari Raya (THR) BPR NBP 31 adalah solusi tepat untuk membantu Anda mempersiapkan dana Hari Raya dengan mudah dan aman. Dengan Tabungan Hari Raya, Anda dapat menyisihkan dana secara rutin untuk menyambut momen spesial Hari Raya bersama keluarga.

6) Tabungan Simpel

Tabungan SimPel atau Simpanan Pelajar adalah tabungan khusus bagi pelajar PAUD, SD, SMP dan SMA yang berusia di bawah umur 17 tahun dan belum memiliki e-KTP. Tabungan SimPel hadir sebagai bentuk partisipasi yang peduli terhadap perkembangan generasi muda Indonesia, khususnya untuk membentuk "karakter" budaya menabung di kalangan pelajar.

b) Deposito

1) Deposito Asih

Deposito merupakan produk simpanan berjangka waktu 1, 3, 6, 12 dan 24 bulan. Berbeda dengan Tabungan, pada deposito nasabah menerima sebuah bilyet untuk membuktikan kepemilikan dananya sejumlah yang disetorkan kepada bank. Selama jangka waktu simpanan belum berakhir, suku bunga akan tetap sama dan dana tidak dapat dicairkan. Suku bunga deposito berfluktuasi dan dapat berubah sewaktu-waktu mengikuti *rate* LPS.

2) Deposito Asih Plus

Deposito Plus merupakan produk simpanan berjangka dengan pilihan tenor 12 dan 24 bulan, yang menawarkan berbagai keuntungan menarik bagi nasabah. Dan mendapatkan hadiah langsung tanpa diundi Produk ini dirancang untuk memberikan kepastian dan kenyamanan bagi penyimpan dana.

c) Kredit

1) Kredit Multiguna

Kredit Multiguna adalah kredit yang diperuntukan bagi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) dan dipergunakan untuk kebutuhan modal kerja, konsumtif dan investasi menjadikannya solusi keuangan yang komprehensif bagi para pelaku UMKM. Debitur mendapatkan kesempatan mengikuti undian secara grup BPR NBP dengan syarat dan ketentuan berlaku.

2) Kredit Kreasi

Kredit Kreasi adalah Kredit yang diperuntukan bagi pedagang pasar dan penabung rutin yang bertujuan untuk memenuhi kebutuhan modal kerja dagang dan konsumtif dengan sistem penagihan harian melalui tabungan. Dan mengikuti ketentuan yang berlaku di BPR.

**E. KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI**

PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu tergabung dalam beberapa asosiasi perbankan, antara lain :

1. Perhimpunan Bank Perkreditan Rakyat Indonesia (Perbarindo);
2. Forum Komunikasi Industri Jasa Keuangan (FKIJK) Priangan Timur.

**F. PERUBAHAN PERUSAHAAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN**

Pada tahun 2024 terdapat perpanjangan masa jabatan Pengurus

No	Nama	Jabatan	Tanggal Periodisasi	Keterangan	Masa Jabatan
1	Edwar Lumban Gaol	Direktur Utama	12 Juni 2024	Berdasarkan RUPSLB dan akta No. 13 yang dibuat oleh notaris Cucu Setiawati Hidayat, S.H., M.Kn.	5 Juni 2024 - 5 Juni 2027
2	Tita Roista	Direktur	25 September 2024	Berdasarkan RUPSLB dan akta No. 43 yang dibuat oleh Notaris Aurora Wina Muthmainnah, S.H., M.Kn.	20 Oktober 2024 – 20 Oktober 2027

#### **IV. PENJELASAN DIREKSI**

##### **A. KEBIJAKAN MERESPON TANTANGAN**

PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu mengikuti setiap perubahan dan tantangan penerapan keuangan berkelanjutan melalui berbagai penyesuaian di dalam kegiatan usaha dengan terus berupaya untuk menginterpretasikan aspek-aspek keberlanjutan tersebut ke dalam kegiatan usaha dan strategi perbankan dengan tidak hanya mematuhi peraturan perundang-undangan tetapi juga berkontribusi mengurangi dampak negatif lingkungan dan sosial dari kegiatan operasional.

##### **B. PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN**

PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu melaksanakan pelatihan dan sosialisasi yang diselenggarakan pihak internal maupun eksternal dimana hal ini sejalan dengan prinsip keberlanjutan.

##### **C. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET**

###### **➤ Pengelolaan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Untuk mencapai target kinerja keuangan berkelanjutan, PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu terus menerapkan strategi pencegahan risiko antara lain dengan menanamkan pemahaman keuangan berkelanjutan pada seluruh SDM melalui sosialisasi dalam mengurangi pemakaian Listrik, menjaga kebersihan, dan penggunaan kertas.

#### **V. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN**

Dalam pelaksanaan penerapan Keuangan Berkelanjutan PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu telah ditunjuk Tim Kerja Aksi Keuangan Berkelanjutan yang bertanggungjawab pada pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan, sebagai berikut :

- Ketua : Direktur Utama
- Anggota : 1. Direktur  
2. Kabag SDM  
3. Kabag Operasional  
4. PE. Kepatuhan dan Manajemen Risiko

Tugas Tim Kerja Aksi Keuangan Berkelanjutan, yaitu :

- Bertanggung jawab terhadap perencanaan program keuangan berkelanjutan;
- Melaksanakan dan monitoring program keuangan berkelanjutan;
- Melakukan evaluasi pelaksanaan program keuangan berkelanjutan.

#### **VI. KINERJA KEBERLANJUTAN**

##### **A. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN**

Kegiatan membangun budaya keberlanjutan dilakukan dengan memberikan pelayanan kepada nasabah dengan menjunjung etika, pelayanan yang cepat dan merata dengan tetap mengedepankan prinsip kehati-hatian untuk menghindari terjadinya risiko dalam pemberian layanan kepada nasabah. Dan berupaya terus

menjaga kebersihan dan melestarikan lingkungan hidup di halaman belakang kantor pusat.

## B. KINERJA EKONOMI

PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu sepanjang tahun 2024 dalam penyaluran kredit sebesar Rp. 30.422.296.946, meningkat sebesar Rp.1.964.514.770 atau 6,46% dibandingkan posisi sebelumnya sebesar Rp. 28.457.782.176 pada tahun 2023.

### a) Kinerja Keuangan

*Dalam Ribuan Rupiah*

Uraian	2022	2023	2024
Total Aset	30,498,338	33,057,449	36,030,816
Kredit yang diberikan	27,470,918	28,457,782	30,422,297
Dana Pihak Ketiga	25,677,601	28,975,800	31,211,233
Pendapatan Operasional	5,106,700	5,394,167	6,877,223
Biaya Operasional	5,499,705	6,048,589	5,841,088
Laba (Rugi) Operasional	(393,005)	(654,422)	1,036,136
Jumlah Laba (Rugi)	695,389	-718,858	1,010,209

### b) Rasio Keuangan (%)

Uraian	2022	2023	2024
KPMM	23.35%	19.86%	24.30%
NPL Gross	16.23%	27.77%	30.29%
ROA	2.37%	-2.27%	3.00%
Cash Ratio	14.06%	14.03%	16.25%
BOPO	106.13%	109.42%	87.58%
LDR	92.77%	87.99%	86.70%

## C. KINERJA SOSIAL

### 1. Ketenagakerjaan

#### a. Kesetaraan Kesempatan Bekerja

PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu melakukan rekrutmen dan pengembangan karyawan yang secara berkelanjutan untuk memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan dalam membangun karir serta sebagai metode untuk menyiapkan karyawan (kaderisasi) menjadi pemimpin di masa yang akan datang.

#### b. Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu menjamin lingkungan kerja yang layak dan aman dengan menjaga kebersihan.

#### c. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan

PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu menyelenggarakan pelatihan secara berkesinambungan baik melalui daring maupun luring.

### 2. Masyarakat

#### a. Literasi dan Inklusi Keuangan

PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu rutin melaksanakan kegiatan literasi dan inklusi keuangan pada tahun 2024 dengan tujuan kegiatan adalah memberikan pemahaman kepada masyarakat tentang produk, layanan serta topik keuangan berkelanjutan dan menyediakan akses keuangan yang setara kepada seluruh masyarakat. Kegiatan literasi dan inklusi keuangan rutin dilaksanakan di beberapa daerah di Wilayah Kerja BPR.

b. Mekanisme pengaduan Masyarakat

Setiap pengaduan nasabah telah diterima, ditangani dan diselesaikan sesuai dengan kebijakan internal dan eksternal tentang Pelindungan Konsumen dan Masyarakat.

c. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Tanggung jawab sosial dan lingkungan diwujudkan dengan :

- Menjaga kebersihan lingkungan kantor.
- Efisiensi Kertas dan Listrik


#### **D. KINERJA LINGKUNGAN HIDUP**

Sebagai bagian dari komitmen terhadap prinsip keberlanjutan, PT. BPR Nusantara Bona Pasogit Tiga Puluh Satu secara konsisten berupaya meningkatkan kinerja lingkungan hidup melalui berbagai inisiatif yang mendukung kebersihan, efisiensi sumber daya, serta perbaikan kualitas lingkungan secara berkelanjutan.

**LEMBAR PERSETUJUAN  
LAPORAN KEBERLANJUTAN  
PT BPR NUSANTARA BONA PASOGIT TIGA PULUH SATU  
TAHUN 2024**

**Tasikmalaya, 29 April 2025**

**Direksi**

  
Edwar Lumban Gaol  
Direktur Utama



**bank nbp**  
pt bpr nbp 31

  
Nita Rosita  
Direktur

**Dewan Komisaris**

  
Dini Itasari Rumondang  
Komisaris Utama

  
Marjono Gultom  
Komisaris